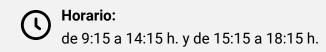
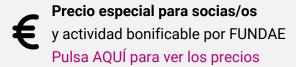


Presencial





Inscríbete

Docente



Sergio de Miguel Taroncher

- Coach y profesor de varios MBA en la facultad de Sarriko de la UPV.
- Ingeniero de Telecomunicaciones y MBA en Administración y Dirección Empresas.
- Inició su contacto con la empresa en Euskaltel y la ingeniería Idom

Ha desarrollado su carrera profesional en Eroski donde fue el directivo más joven de la compañía con 30 años, poniendo en marcha la dirección de Aprovisionamiento, un proyecto que transformó la compañía.

- En 2011 escribió el libro "El Equilibrista" y comenzó una transformación personal que le llevó a iniciar su propio proyecto 2015.
- Facilitador Sistémico, Coach de equipos ORSC y Coach Coactivo Certificado por ICF. Se diferencia por desarrollar el Clownching, aplicación de técnicas de Clown para acelerar procesos de coaching.
- Ha trabajado como coach individual y de equipos con grandes personas en la transformación de grandes empresas como Mahou San Miguel, Café Baque, Nivea, Privalia, Grupo Danobat, Ulma, Laboral Kutxa, Grupo AN, Hotel Gran Bilbao...
- Centrado en la transformación de organizaciones hacia modelos Teal y la creación de comunidades dentro de las organizaciones. Fue socio fundador de la mayor comunidad de coaches en español, C4OL.
- Funda la consultora Landatu con el propósito de cambiar el mundo a través de las organizaciones.
- Publica con Plataforma Editorial el libro "Ahora dirige el propósito" orientado a descubrir y seguir el propósito, tanto personal como organizacional.
- Su propósito personal es conectar e inspirar para que las personas puedan acercarse a su propósito con equilibrio en el trabajo y en la vida.

Es un programa transformador:

El desarrollo de los líderes marca el límite del desarrollo de una organización. Si buscas que tus equipos evolucionen debes hacerlo tú primero generando ese espacio de crecimiento

¿Cómo entrenas y desarrollas	s tu propio liderazgo?

"Si tú cambias todo cambia"

Marcel Proust

Supondrá un cambio en tu manera de ser y estar en el mundo:

Para liderar a otras personas primero debes liderarte a ti mismo. Tener consciencia de cómo reaccionas a lo que sucede y ganar en autonomía y en poder de decisión sobre tus propios comportamientos.

"Conócete y conocerás el mundo"

Ghandi.

PROGRAMA

- Contexto. Desarrollo en espiral.
- Mi historia: pasado y presente. Mis mochilas.
- Futuro:
 - o Expectativas. De dónde vienen y cómo soltarlas.
 - Conexión con el propósito. Visión y objetivos.
- Mi conexión con las emociones y con mi cuerpo.
- Presencia.
- Mis luces y mis sombras.
- Mis miedos y la confianza. Decir SI y decir NO.
- Acercamiento al conflicto y mi poder personal.
- El error como aprendizaje. Sentirse suficiente.
- Saboteadores y superhéroes. Mis roles externos y roles internos.
- Autocuidado y cuidado de otros. Sembrando en mí y en otros.

INFORMACIÓN GENERAL

Dirigido a:

- Líderes y perfiles directivos que quieren mejorar su autoconocimiento y evolucionar su liderazgo personal.
- Personas del ámbito de RRHH que desean explorar nuevas formas de desarrollo directivo.

Objetivos:

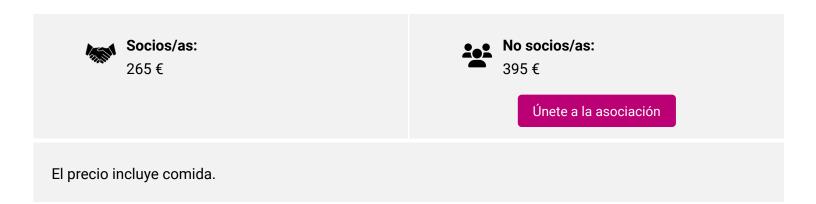
- · Ganar autoconocimiento.
- Tomar conciencia de mi propio autocuidado.
- Explorar tu relación con distintos elementos que afectan al liderazgo.
- Integrar tus fortalezas y descubrir potenciales áreas de desarrollo.
- Descubrir potenciales límites o áreas de desarrollo.
- Generar un plan de desarrollo personal.

Metodología:

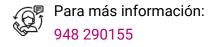
El programa combinará explicaciones teóricas con actividades prácticas, dinámicas individuales y grupales, así como discusiones y reflexiones. Será un aprendizaje experiencial.



INSCRIPCIONES



Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Inscríbete