

Beneficios y retribución en especie. Retribución flexible. Retribución emocional

📅 11 de febrero de 2026, miércoles

Inscríbete

Este curso es un módulo de: [Diseño de políticas retributivas y de compensación](#)



Fechas:

11 de febrero, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 9:00 a 14:00 h. y de 15:00 a 18:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesor



José Ángel López Palomo

- Director Corporativo de Compensación y Beneficios. Dirección Corporativa de Personas. Dirección General de Personas, Organización y Comunicación. Santalucía Seguros.
- Profesor Asociado de la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA) y de la Universidad Europea de Madrid. Profesor de Compensación y Beneficios en el Centro de Estudios Financieros (CEF) y otras Escuelas de Negocios.
- Colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con el área de Compensación y Beneficios y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre materias relacionadas con compensación y beneficios, igualdad retributiva, transparencia y brecha salarial de género.
- Autor del libro "Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020", editado por Centro de Estudios Financieros (septiembre 2022).
- Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).
- Es miembro de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de la Psicología de Madrid y vocal de pilar de bienestar financiero de la Junta Directiva de OBBIO (Observatorio de Bienestar Organizacional).

PROGRAMA

1. Gestión de los beneficios sociales y la retribución en especie.
 1. Delimitación conceptual:

1. Tipos de “beneficios”.
 2. Beneficios sociales corporativos clásicos.
 3. Beneficios sociales flexible (retribución a la carta).
 4. Retribución flexible.
 5. Diferencia entre beneficios y retribución flexible.
 6. Retribuciones en especie.
 7. Retribución en especie fiscal y coste de los beneficios.
 8. Límite del 30 por 100 de las retribuciones en especie.
 9. Rentas en especie.
 10. Rendimientos íntegros del trabajo.
 11. Promociones, ofertas y descuentos para empleados.
2. Beneficios que se incluyen habitualmente en los paquetes de compensación y su tratamiento fiscal como retribuciones o rentas en especie:
 1. Ayuda de comida.
 2. Gastos de guardería.
 3. Tarjeta de transporte.
 4. Seguro de vida y/o accidentes.
 5. Seguro de salud.
 6. Utilización o entrega de vehículos.
 7. Planes de previsión social empresarial (jubilación).
 8. Planes de participación en el capital (acciones).
 9. Utilización de vivienda.
 10. Concesión de préstamos.
 11. Otros beneficios.
 3. Régimen de concesión de los beneficios:
 1. Financiación íntegra por la empresa.
 2. Régimen de copago.
 3. Retribución flexible.

Ejercicios y casos prácticos:

- Cálculo de imputaciones de retribuciones en especie en supuestos de concesión de beneficios a los empleados.
2. Retribución flexible y optimización fiscal de las retribuciones.
 1. Concepto y funcionamiento de los Planes de Retribución Flexible.
 2. Aspectos y requisitos legales a tener en cuenta en la implantación de un PRF:
 1. En el ámbito laboral:
 1. Novación contractual.
 2. Cuantificación del límite del 30 por 100 de las retribuciones en especie en los planes de retribución flexible
 3. Salario regulador a efectos de revisiones salariales, indemnizaciones, etc.

2. En el ámbito de la seguridad social:
 1. Cotización del salario "flexible".
3. En el ámbito fiscal:
 1. Tributación de los productos o servicios como rentas en especie.
3. Productos que se incluyen habitualmente en el marco de los PRF y su tratamiento fiscal como rentas en especie:
 1. Productos o servicios en especie que tienen una exención total.
 2. Productos o servicios en especie que tienen una exención parcial.
 3. Productos o servicios en especie que tienen una regla de valoración particular.
4. Aspectos a tener en cuenta en el diseño e implantación de los Planes de Retribución Flexible.
5. Otras fórmulas de optimizar fiscalmente las retribuciones.
 1. Fórmulas de retribución variable a largo plazo.
 2. Fórmulas que permiten diferir el pago de impuestos.
 3. Exención por rendimientos de trabajo prestados en el extranjero (7p).

Ejercicios y casos prácticos:

- Cálculo de incrementos netos dinerarios, incrementos salariales equivalentes y beneficio fiscal en supuestos de retribución flexible.
- Cálculo de la renta exenta en varios supuestos de exención fiscal por servicios prestados en el extranjero (7p).

3. Retribución emocional y elementos intangibles de compensación.

1. Concepto de retribución emocional:
 1. Delimitación conceptual
 2. La retribución emocional como factor de atracción y fidelización
 3. El impacto de la retribución emocional en la compensación total.
2. Medidas que se incluyen en el denominado salario emocional:
 1. Medidas de flexibilidad temporal y espacial
 2. Desarrollo profesional y oportunidades de carrera.
 3. Aspectos intrínsecos del puesto de trabajo
 4. Entorno de trabajo
 5. Clima laboral
 6. Relación con el jefe, compañeros y colaboradores
 7. Estilos de dirección
 8. Seguridad en el empleo y estabilidad laboral
 9. Bienestar laboral
 10. Imagen de marca empleadora
 11. Reputación corporativa.
 12. Sostenibilidad
3. Valoración y cuantificación de la retribución emocional.
4. Comunicación de la retribución emocional.

Ejercicios y casos prácticos:

- Descripción, valoración y cuantificación de medidas relacionadas con el salario emocional.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

- Analizar los beneficios sociales corporativos como elemento retributivo del paquete de compensación de los directivos y empleados, y conocer su tratamiento jurídico-laboral y fiscal como retribuciones o rentas en especie.
- Conocer el funcionamiento de los planes de retribución flexible como herramienta que permite incrementar la retribución dineraria neta de los empleados, así como otras fórmulas para optimizar fiscalmente las retribuciones.
- Delimitar el concepto de retribución emocional y conocer qué otros elementos retributivos cualitativos o “intangibles” de compensación, más allá de los puramente dinerarios, pueden incluirse en el paquete de compensación de los empleados.
- Aprender a calcular imputaciones fiscales de retribuciones en especie como consecuencia de beneficios sociales que se entregan voluntariamente por las empresas a los directivos y empleados.
- Aprender a calcular supuestos de retribución flexible (incrementos netos dinerarios, incrementos salariales equivalentes y beneficio fiscal en estos supuestos)



Fechas:

11 de febrero, miércoles



Número de sesiones:

1



Horario:

de 9:00 a 14:00 h. y de 15:00 a 18:00 h.



Número de horas:

8

Elige la modalidad que mejor se adapte a ti:



Presencial*

Club de Marketing de Navarra



Videoconferencia*

Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES



Entidades y personas socias:

275 €



No socios/as:

410 €

[Únete a la asociación](#)

El precio incluye comida.

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)