

Cómo realizar entrevistas de desarrollo

📅 25 de marzo de 2025, martes

Inscríbete



Fechas:

25 de marzo, martes

Presencial



Horario:

de 9:15 a 14:15 h. y de 15:15 a 18:15 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Para un mejor aprovechamiento de la formación el curso es exclusivamente en formato presencial. En circunstancias de fuerza mayor se permitirá la conexión por videoconferencia (previo aviso).

Profesora



Nerea Urcola Martiarena

- Licenciada en Psicología por la Universidad de Deusto.
- Máster MBA del Instituto de Empresa
- Suficiencia investigadora del programa de doctorado de la Universidad de Deusto Humanidades y Empresa.
- Especializada en Desarrollo Organizacional
- Colabora con las Universidades de Mondragón, y ESIC
- Certificación BELBIN
- Certificación para Facilitadores de la Metodología de LEGO® SERIOUS PLAY®
- Diploma PNL Integrativa 1º Nivel Practitioner.
- Master en PNL – PNL Integrativa 2do Nivel
- Curso experto en inteligencia emocional aplicada. Universidad La Salle: Instituto de Inteligencia emocional y neurociencia aplicada
- Certificación en coaching de equipos: el arte de trabajar en y con equipos.
- Certificación Especialista en método de los colores basado en DISC.
- Ha publicado diez libros:
- Mariposas en el estómago (2008)
- El Proyecto (2009)
- Hoy es siempre todavía (2011)
- Dirección y sensibilidad (2013)
- Manual Práctico de comunicación empresarial (2015)
- Dirección Participativa (2017)
- Gestión de conflictos: Teoría y práctica (2019).
- Las claves de la dirección (2020)
- Siempre estuve aquí (2021)
- La luz de Ilse (2023)

PROGRAMA

- Qué significa ser directivo/a en el siglo XXI
- Qué es dirigir/coordinar.
- Funciones del jefe/a a día de hoy.
- Jefe/a como servidor y jefe/a como desarrollador: Líder coach
- Objetivos de los sistemas de evaluación del desempeño o desarrollo profesional.
- Barreras para la evaluación del desempeño, tanto para el mando como para el colaborador.
- Role play de una entrevista de desarrollo profesional para identificar puntos fuertes y áreas de mejora.
- Distinción de parte técnica y habilidades en la entrevista.
- Claves para mantener una entrevista de desarrollo profesional eficaz.
- Cómo hacer una entrevista de feedback.
 - Objetivo de la entrevista.
 - Cómo empezar la entrevista.
 - Competencias para ofrecer feedback negativo
 - Feedback como herramienta clave para la objetividad.
 - Tipos y objetivos del feedback.
 - Cómo redireccionar la entrevista.
 - Cómo dar a la entrevista un valor positivo aunque no haya subida salarial.
 - Como cerrar la entrevista.
 - Compromisos y planes de acción.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos:

- Tomar conciencia de que el desarrollo de los colaboradores es una responsabilidad del mando.
- Alinear las metas y objetivos individuales con los del departamento y áreas y con los de la organización.
- Conseguir mejorar los desempeños de las personas que trabajan en nuestras organizaciones tratándoles de involucrar en la mejor consecución de sus objetivos.
- Elevar el “valor” profesional de las personas que forman parte de la organización tratando de que aporten lo mejor de sí mismas.
- Lograr desarrollar entrevistas de desempeño exitosas.
- Reflexionar, identificar y desarrollar los patrones de actuación deseados y alentar los comportamientos positivos a la vez que corregir y atajar los negativos.
- Comunicar el feedback negativo a los colaboradores de manera que estos lo interpreten como una oportunidad de mejora y no un castigo.

**Fechas:**

25 de marzo, martes

**Número de sesiones:**

1

**Horario:**

de 9:15 a 14:15 h. y de 15:15 a 18:15 h.

**Número de horas:**

8

**Presencial**

Club de Marketing de Navarra

INSCRIPCIONES

**Entidades y personas socias:**

270 €

**No socios/as:**

400 €

[Únete a la asociación](#)

El precio incluye comida.

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación

**Para más información:**

948 290155

[Inscríbete](#)