

Contratos laborales: Modalidades, jornada, salarios, condiciones, movilidad

📅 Octubre - noviembre 2024

Inscríbete

Este curso es un módulo de: [Derecho Laboral y Seguridad Social](#)



Fechas:

Del 23 de octubre al 27 de noviembre,
los miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesor



Jesús Mª Larumbe Zazu
Abogado.



Cristina Larumbe Ferreres
Abogada.

PROGRAMA

I. Contrato de trabajo. - Contratos afines y exclusiones.

- Requisitos legales de la relación de naturaleza laboral.
- Contratos afines.
- Relaciones excluidas del contrato de trabajo.

II. Relaciones laborales de carácter especial. - Pactos de no competencia y permanencia en la empresa. Casuística judicial.

- Relaciones laborales especiales:
 - Contrato de trabajo especial de alta dirección.
 - Contrato de trabajo de representantes de comercio.
 - Contrato de trabajo de empleo del hogar familiar.
- Pacto de no competencia post contractual
- Pacto de permanencia en la empresa.
- Casuística judicial.

● Modalidades del contrato de trabajo.

- Contratación estructural (nuevas modalidades)
 - Contrato de duración determinada (art. 15 ET)
 - Contrato por sustitución de trabajadores
 - Art. 15.3
- Contratos formativos
 - Contrato para la formación

- Contrato en prácticas

- Otros contratos

- Contrato fijo discontinuo (art. 16 ET)
- Contrato a tiempo parcial, y contrato relevo por jubilación parcial (art. 12. ET)
- Contrato de trabajo a distancia o teletrabajo (Ley 10/2021)

- **La jornada de trabajo y salarios.**

- La jornada de trabajo

- La jornada ordinaria de trabajo.
 - Distribución regular o irregular de la jornada.
 - Jornadas especiales
- Jornada extraordinaria de trabajo: las horas extraordinarias
- Descanso semanal y festivos.
- Vacaciones anuales y supuesto de incapacidad temporal.

- El salario y las garantías salariales

- Retribuciones de naturaleza salarial.
- Retribuciones no salariales.
- Garantías del salario.
- El fondo de garantía salarial.

- **Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.**

- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo:
 - Supuestos y procedimiento.
 - Extinción del contrato de trabajo.
- Modificaciones no sustanciales: ius variandi

- **Movilidad del personal**

- Movilidad funcional.
- Movilidad geográfica.
 - Extinción del contrato de trabajo.

- **Garantías por cambio de empresario. - Contratas y subcontratas. - Cesión ilegal de trabajadores. - Sucesión empresarial.**

- Contrata y subcontratas de obras y servicios.
 - Supuesto de contratas de la "propia actividad".
 - Responsabilidad solidaria del empresario principal: alcance de la responsabilidad.
- Cesión ilegal de trabajadores: requisitos y efectos.

- Sucesión de empresas
- **La suspensión del contrato de trabajo.**
 - Causas previstas en la ley y en convenio colectivo.
 - Efectos.
 - Excedencias.
 - Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas empresariales.
 - Suspensión del contrato con reserva del puesto de trabajo.
- **Extinción del contrato de trabajo. Supuestos.**
 - Causas consignadas válidamente en el contrato.
 - Dimisión del trabajador.
 - Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador.
 - Muerte, jubilación e incapacidad del empresario persona física.
 - Voluntad del trabajador por incumplimientos empresariales.
 - Por despido colectivo fundado en causas empresariales.
 - Por causas objetivas previstas en la ley.
- **Extinción del contrato de trabajo: especial referencia al despido disciplinario.**
 - Requisitos de forma.
 - Causas del despido disciplinario: ley y convenio colectivo.
 - Procedimiento judicial.
 - Efectos de la declaración judicial del despido. Supuesto de representante de los trabajadores.
 - Referencia al cálculo de la indemnización por despido improcedente.

INFORMACIÓN GENERAL

Dirigido

Este curso va dirigido a personas-responsables del área de personal de las empresas, asesorías, personal de la administración y en general a cualquiera-que desee una formación práctica y actual del Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

Documentación

La documentación vendrá incluida en los derechos de matrícula.

**Fechas:**

Del 23 de octubre al 27 de noviembre,
los miércoles

**Número de sesiones:**

6

**Horario:**

de 16:00 a 20:00 h.

**Número de horas:**

24

Elige la modalidad que mejor se adapte a ti:

**Presencial***

Club de Marketing de Navarra

**Videoconferencia***

Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES

**Entidades y personas socias:**

2 mensualidades de 210 € cada una.

**No socios/as:**

2 mensualidades de 290 € cada una.

[Únete a la asociación](#)

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)