

Derecho Laboral y Seguridad Social

- Módulo 1: Contratos laborales: Modalidades, jornada, salarios, condiciones, movilidad
- Módulo 2: Negociación de convenios y acuerdos de empresa, solución de conflictos y representación laboral
- Módulo 3: Las reclamaciones judiciales en materia laboral
- Módulo 4: Cómo afrontar una inspección de trabajo y seguridad social
- Módulo 5: Prestaciones por desempleo
- Módulo 6: Prestaciones de la Seguridad Social: incapacidades, jubilación, protección familiar y otras contingencias protegidas
- Módulo 7: Nóminas y seguridad social en el régimen general

📅 Octubre 2026 - junio 2027

Inscríbete

Fechas:



Del 21 de octubre al 1 de enero, los miércoles, excepto el jueves 17 de diciembre

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesorado



Jesús Mª Larumbe Zazu

Abogado.



Cristina Larumbe Ferreres

Abogada.



José Mª Barrero Jiménez

Abogado y socio director en Barrero Abogados.



Leyre Urretavizcaya Ardanaz

Magistrada-Juez del Juzgado de lo Social n.º 2 de Pamplona



Begoña Caro Santamaría

- Actualmente Técnica en sistemas informáticos y hasta el 1 de mayo de 2026, Jefa de Sección de prestaciones en la dirección provincial del SEPE en Navarra. A cargo, principalmente, de las secciones de Expedientes de Regulación de Empleo, Capitalización y revisión y control de expedientes de prestaciones.
- 33 años de experiencia laboral en varias secciones del servicio público de empleo (SEPE), tanto en la dirección provincial como en oficina de empleo.



Natalia Ríos Hoyos

Subdirectora de jubilación, muerte, supervivencia y pensionistas en la Dirección Provincial del INSS en Navarra.



Rosa M.^a Balmaseda Gironza

Administradora de Partido de la Seguridad Social de Navarra.



Carlos García Estrada

Técnico Superior de la Seguridad Social de Navarra.



Juan González Cantalapiedra

Licenciado en Ciencias del Trabajo. Graduado Social. Profesor Asociado de la Universidad Pública de Navarra. Ex asesor laboral.



Jesús Ángel Gambra Barbarín

Graduado Social. Profesor de Relaciones Laborales en la Escuela de Formación y Práctica Socio-laboral en la Universidad Pública de Navarra. Asesor laboral.

Módulos del curso

Es posible realizar la inscripción tanto al curso completo como a cada uno de sus módulos.

Módulo 1: Contratos laborales: Modalidades, jornada, salarios, condiciones, movilidad

PROFESOR:



Jesús M^a Larumbe Zazu



Cristina Larumbe Ferreres

PROGRAMA

I. Contrato de trabajo. - Contratos afines y exclusiones.

- Requisitos legales de la relación de naturaleza laboral.
- Contratos afines.
- Relaciones excluidas del contrato de trabajo.

II. Relaciones laborales de carácter especial. - Pactos de no competencia y permanencia en la empresa.

Casuística judicial.

- Relaciones laborales especiales:
 - Contrato de trabajo especial de alta dirección.
 - Contrato de trabajo de representantes de comercio.
 - Contrato de trabajo de empleo del hogar familiar.
- Pacto de no competencia post contractual
- Pacto de permanencia en la empresa.
- Casuística judicial.

• Modalidades del contrato de trabajo.

- Contratación estructural (nuevas modalidades)
 - Contrato de duración determinada (art. 15 ET)
 - Contrato por sustitución de trabajadores
 - Art. 15.3
- Contratos formativos
 - Contrato para la formación
 - Contrato en prácticas
- Otros contratos
 - Contrato fijo discontinuo (art. 16 ET)
 - Contrato a tiempo parcial, y contrato relevo por jubilación parcial (art. 12. ET)
 - Contrato de trabajo a distancia o teletrabajo (Ley 10/2021)

• La jornada de trabajo y salarios.

- La jornada de trabajo
 - La jornada ordinaria de trabajo.
 - Distribución regular o irregular de la jornada.
 - Jornadas especiales
 - Jornada extraordinaria de trabajo: las horas extraordinarias
 - Descanso semanal y festivos.
 - Vacaciones anuales y supuesto de incapacidad temporal.
- El salario y las garantías salariales
 - Retribuciones de naturaleza salarial.
 - Retribuciones no salariales.

- Garantías del salario.
- El fondo de garantía salarial.

- **Modificaciones sustanciales de las condiciones de trabajo.**

- Modificación sustancial de las condiciones de trabajo:
 - Supuestos y procedimiento.
 - Extinción del contrato de trabajo.
- Modificaciones no sustanciales: **ius variandi**

- **Movilidad del personal**

- Movilidad funcional.
- Movilidad geográfica.
 - Extinción del contrato de trabajo.

- **Garantías por cambio de empresario. - Contratas y subcontratas. - Cesión ilegal de trabajadores. - Sucesión empresarial.**

- Contrata y subcontratas de obras y servicios.
 - Supuesto de contratas de la “propia actividad”.
 - Responsabilidad solidaria del empresario principal: alcance de la responsabilidad.
- Cesión ilegal de trabajadores: requisitos y efectos.
- Sucesión de empresas

- **La suspensión del contrato de trabajo.**


- Causas previstas en la ley y en convenio colectivo.
- Efectos.
- Excedencias.
- Suspensión del contrato o reducción de jornada por causas empresariales.
- Suspensión del contrato con reserva del puesto de trabajo.

- **Extinción del contrato de trabajo. Supuestos.**

- Causas consignadas válidamente en el contrato.
- Dimisión del trabajador.
- Muerte, jubilación e incapacidad del trabajador.
- Muerte, jubilación e incapacidad del empresario persona física.
- Voluntad del trabajador por incumplimientos empresariales.
- Por despido colectivo fundado en causas empresariales.
- Por causas objetivas previstas en la ley.

• **Extinción del contrato de trabajo: especial referencia al despido disciplinario.**

- Requisitos de forma.
- Causas del despido disciplinario: ley y convenio colectivo.
- Procedimiento judicial.
- Efectos de la declaración judicial del despido. Supuesto de representante de los trabajadores.
- Referencia al cálculo de la indemnización por despido improcedente.

 Fechas: Del 21 de octubre al 25 de noviembre, los miércoles	Presencial 	Videoconferencia 
 Horario: de 16:00 a 20:00 h.	€ Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios	

Inscríbete

Módulo 2: Negociación de convenios y acuerdos de empresa, solución de conflictos y representación laboral

PROFESOR:



José Mª Barrero Jiménez

PROGRAMA

1. Los sindicatos y las asociaciones empresariales.

2. La representación unitaria de las personas trabajadoras: comités de empresa y delagación del personal. La representación sindical.
3. La huelga y el conflicto.
4. El sistema español de negociación colectiva. Problemas fundamentales de la contratación colectiva. El convenio colectivo.
5. Elecciones de la representación del personal sindical en el seno de la empresa (constitución de mesa electoral, el censo electoral, electores/as y elegibles, etc.).

**Fechas:**

9 y 17 de diciembre, miércoles y jueves

Presencial**Videoconferencia****Horario:**

de 16:00 a 20:00 h.

**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 3: Las reclamaciones judiciales en materia laboral

PROFESOR:



Leyre Urretavizcaya Ardanaz

PROGRAMA

- ¿Qué puedo reclamar?

- ¿Ante quién debo hacerlo?
- ¿Quién me puede representar en juicio?
- ¿Cómo es el procedimiento laboral?
- ¿Cómo discurre un juicio?...

 Fechas: 13 y 20 de enero, miércoles	Presencial 	Videoconferencia 
 Horario: de 16:00 a 20:00 h.	 Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios	

Inscríbete

Módulo 4: Cómo afrontar una inspección de trabajo y seguridad social

PROFESOR:

PROGRAMA

1. El Sistema de Inspección:

- ¿Qué es la Inspección de Trabajo y Seguridad Social?
- Ambito de actuación: ¿qué puede inspeccionar la ITSS?
- Funcionamiento:
 - ¿Cómo se origina la inspección?
 - ¿Cómo procede la ITSS?
- La cita ante la ITSS
- Plazos. La caducidad y la prescripción

2. Cuerpos de inspección:

- Organigrama de la inspección

- Funciones de los inspectores
- Funciones de los subinspectores
- Plan estratégico de inspección 2024-2026: objetivos y actuaciones

3. Infracciones:

- Empresas
- Autónomos
- Trabajadores
- Solicitantes de prestaciones
- Extranjería
- Sanciones
- Criterios de graduación de las sanciones
- Ejercicio práctico sobre tipificación de infracciones e imposición de sanciones

4. Procedimiento sancionador:

- El Requerimiento
- El acta de infracción
- Las alegaciones y el recurso de alzada
- La obstrucción
- La reincidencia
- El acta de liquidación
- El recargo de prestaciones.

5. Normativa

6. Ejercicios prácticos



Fechas:

27 de enero y 3 de febrero, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 5: Prestaciones por desempleo

PROFESORA



Begoña Caro Santamaría

Esta formación tratará sobre las prestaciones por desempleo, abordando los distintos tipos existentes, los requisitos para acceder a ellas y las principales causas y situaciones que generan el derecho a su percepción. El alumnado conocerá el marco básico de protección por desempleo y aprenderá a identificar las diferentes opciones disponibles según cada situación laboral

PROGRAMA

- Qué son las prestaciones por desempleo.
- Qué tipos de prestaciones por desempleo existen:
 - Prestación contributiva.
 - Prestación asistencial.
- Qué causas y situaciones permiten acceder a la prestación contributiva:
 - Pérdida de empleo.
 - Expedientes de Regulación de Empleo (ERTE/ERE).
 - Capitalización y compatibilización con el trabajo autónomo.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

- Conocer las diferentes prestaciones por desempleo.
- Identificar los procedimientos de acceso tanto en suspensión como en extinción de contratos de trabajo.



Fechas:

10 de febrero, miércoles

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 16:00 a 20:00 h.



Precio especial para socios/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 6: Prestaciones de la Seguridad Social: incapacidades, jubilación, protección familiar y otras contingencias protegidas

PROFESORADO



Natalia Ríos Hoyos



Rosa M.^a Balmaseda Gironza



Carlos García Estrada

PROGRAMA

1. Los órganos administrativos gestores de la Seguridad Social. Contingencias protegidas y prestaciones.
2. Aspectos prácticos de la Seguridad Social.
3. Prestaciones familiares.
4. Prestaciones por nacimiento y cuidado de la persona menor.
5. Asistencia sanitaria.
6. Diferentes contingencias. Accidente de trabajo y enfermedad profesional.
7. Incapacidad temporal. Casos prácticos.
8. Incapacidad permanente. Casos prácticos.
9. Jubilación, modalidades y cálculo. Casos prácticos.

- 10. Muerte y supervivencia. Casos prácticos.
- 11. Control, revisiones y reclamaciones sobre prestaciones.

 Fechas: Del 17 de febrero al 17 de marzo, los miércoles	Presencial 	Videoconferencia 
 Horario: de 16:00 a 20:00 h.	 Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios	

Inscríbete

Módulo 7: Nóminas y seguridad social en el régimen general

PROFESORES:



Juan González
Cantalapiedra



Jesús Ángel Gamba
Barbarín

PROGRAMA

1. Tramitación de las nóminas

- El salario base.
- La antigüedad.
- Pluses por cantidad o calidad de trabajo.
- Pluses por puesto de trabajo.
- Pluses por distancia o transporte.

- Licencias retribuidas.
- Complementos salariales voluntarios.
- El salario convenido.
- Horas extraordinarias.
- Bajas por enfermedad, bajas por maternidad y accidente no laboral.
- Bajas por accidente de trabajo.
- Las vacaciones.
- Las pagas extraordinarias.
- Las huelgas.
- Los finiquitos.
- Las tablas salariales de los convenios
- Los atrasos de convenio.

2. Deducciones en las nóminas

- Conceptos que cotizan a S. Social e I.R.P.F.
- Conceptos que sólo tributan a I.R.P.F.
- Conceptos que no cotizan.
- La base de cotización.
- Prorrata de pagas extraordinarias.
- Topes de cotización.
- Tipos de cotización.
- El abono de la nómina y la cotización de los contratos de aprendizaje.
- Cotización de horas extraordinarias.
- Las bonificaciones de la S. Social.
- Las tablas de I.R.P.F. y su aplicación.
- Los anticipos u otras deducciones.

3. Confección de impresos para Seguridad Social

- Confección de impresos S. Social.
- Las cuotas patronales.
- Las cuotas obreras.
- Fechas y formas de pago.
- Plazos y recargos.
- Costo real a la empresa de la persona trabajadora.
- Certificado de empresa para el desempleo.

4. Gestión de nóminas y seguros sociales a través del programa informático A3Nom.

**Fechas:**

Del 7 de abril al 2 de junio, los
miércoles

Presencial**Videoconferencia****Horario:**

de 16:00 a 20:00 h.

**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

INFORMACIÓN GENERAL

Dirigido:

Este curso va dirigido a personas responsables del área de personal de las empresas, asesorías, personal de la administración y en general a quien desee una formación práctica y actual del Derecho Laboral y de la Seguridad Social.

INSCRIPCIONES



Entidades y personas socias

Curso completo:

250 € de matrícula más 8 mensualidades de 170 € cada una.

Coste de cada uno de los módulos

I ciclo: 2 mensualidades de 230 € cada una.

II ciclo: 240 €.

III ciclo: 240 €.

IV ciclo: 240 €.

V ciclo: 140 €.

VI ciclo: 2 mensualidades de 200 € cada una.

VII ciclo: 3 mensualidades de 220 € cada una.



No socios/as

Curso completo:

350 € de matrícula más 8 mensualidades de 250 € cada una.

Coste de cada uno de los módulos

I ciclo: 2 mensualidades de 330 € cada una.

II ciclo: 360 €.

III ciclo: 360 €.

IV ciclo: 360 €.

V ciclo: 260 €.

VI ciclo: 2 mensualidades de 290 € cada una.

VII ciclo: 3 mensualidades de 320 € cada una.

[Únete a la asociación](#)

Curso completo bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. El Club de Marketing gestiona a las empresas socias gratis la tramitación.



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)