

Fórmulas de optimización fiscal de la compensación en un entorno de mayores costes empresariales y deducciones sociales para las personas trabajadoras

19 de enero de 2027, martes

Inscríbete

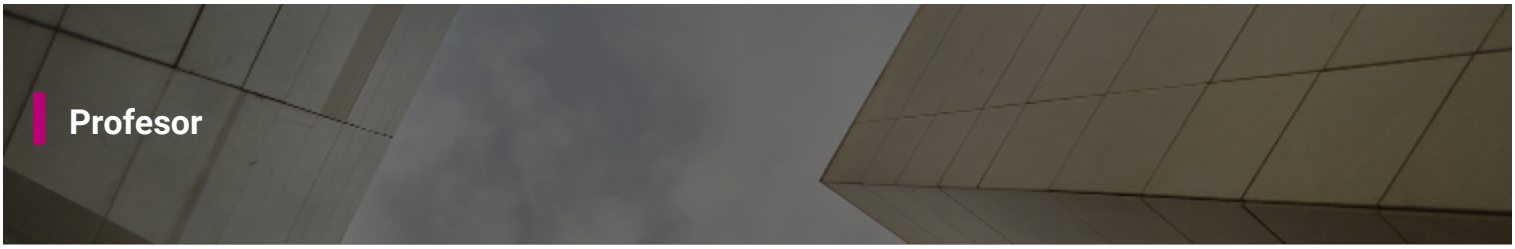
Fechas:
19 de enero, martes

Videoconferencia

Horario:
de 9:30 a 12:30 h.

Precio especial para socias/os Pulsa AQUÍ para ver los precios

Inscríbete



Profesor



José Ángel López Palomo

• Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).

• Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal, empresa en la que posteriormente, sería Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen, dentro del Área Corporativa de RR.HH., donde ha ocupado varias posiciones, entre ellas, durante 10 años, la de Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios. En diciembre de 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde ha sido, durante 9 años, Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios en la Dirección General de Recursos Corporativos.

• Actualmente, desde diciembre de 2025, es Director Corporativo de Compensación y Beneficios en Santalucía Seguros.

• Simultanea su actividad profesional con la docencia en varias Universidades y Escuelas de negocios, es Faculty de la Certificación Global Remuneration Professional, que expide WorldatWork en España a través de Peoplemattters.

• Ha escrito más de 50 artículos en los últimos cinco años relacionados con retribución, compensación y beneficios e igualdad retributiva y brecha salarial de género, es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con esta área y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.

• Es autor del libro “Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020”, editado por Centro de Estudios Financieros (2ª edición, septiembre 2022).

• Es coator del libro “Dirección Estratégica de Recursos Humanos”, en el que ha participado con el Capítulo 5 “Compensación total como herramienta de dirección estratégica en la gestión de personas”, editado por el Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (septiembre 2023)

• Es miembro de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de la Psicología (COP) de Madrid.

• Es vocal del pilar de bienestar financiero de la Junta Directiva de OBBIO (Observatorio de Bienestar Organizacional)

• Ha sido seleccionado como uno de los mejores profesores en el área “Laboral & RRHH” en el ranking “Mejores Profesores Derecho 2023” que publica anualmente el portal web jurídico “todojuristas.com”.

• Ha sido galardonado, representando al Grupo OHLA, con el distintivo “Retribución + Igual”, que otorga la Comunidad de Madrid, en el marco de los Premios Madrid Empresa Flexible 2024.

La actualización de las cotizaciones sociales prevista para el año 2027 va a repercutir en mayores costes por cotizaciones sociales para las empresas, a la vez que en un incremento en las deducciones sociales para las personas trabajadoras, particularmente en aquellas con retribuciones por encima de la base máxima de cotización a la Seguridad Social, que verán cómo sus nóminas se reducen.

En este contexto, esta sesión buscará analizar las fórmulas de optimización fiscal que tienen a su alcance las empresas para compensar esas mayores deducciones sociales que van a soportar las personas trabajadoras y complementar sus políticas de incrementos salariales para el próximo año 2027.

PROGRAMA

Contexto

- Mayor presión fiscal y de Seguridad Social sobre las retribuciones.
- Incremento de los costes por cotizaciones sociales empresariales:
  - Base máxima de cotización.
  - Mecanismo de Equidad Intergeneracional (MEI).
  - Cuota adicional de solidaridad.
- Mayores deducciones sociales para las personas trabajadoras.

Fórmulas de optimización fiscal de la compensación

- Los planes de retribución flexible.
- Rendimientos íntegros que tengan un periodo de generación superior a dos años, así como aquellos que se califiquen reglamentariamente como obtenidos de forma notoriamente irregular en el tiempo.
- Fórmulas que permiten realizar un diferimiento del pago del impuesto: planes basados en la participación en el capital y sistemas de previsión social empresarial y de ahorro.
- Exención por rendimientos del trabajo por servicios prestados en el extranjero («7p»).
- Reducción fiscal en caso de vehículos eficientes energéticamente.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

- Comprender el impacto de las nuevas cotizaciones sociales previstas para 2027.
- Conocer las principales fórmulas de optimización fiscal de la retribución.
- Identificar alternativas para compensar el impacto de las mayores deducciones sociales en las personas trabajadoras.
- Valorar su aplicación dentro de las políticas retributivas de la empresa.

Fechas:
19 de enero, martes

Número de sesiones:
1

Horario:
de 9:30 a 12:30 h.

Número de horas:
3

Videoconferencia
Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES

Socios/as:
90 €

No socios/as:
210 €

Únete a la asociación

Para más información:
948 290155

Inscríbete