

Hoja de ruta hacia la igualdad en empresas y organizaciones

- Módulo 1: Conceptos básicos acerca de la igualdad en el trabajo y la empresa
- Módulo 2: La gestión no discriminatoria de personas: construcción de una hoja de ruta hacia la igualdad en empresas y/u organizaciones
- Módulo 3: Espacios de trabajo libres de violencias machistas
- Módulo 4: Comunicación consciente, inclusiva y no sexista

📅 Octubre 2024

Inscríbete



Fechas:

Del 3 al 24 de octubre, los jueves

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 9:30 a 13:30 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesoras



Nerea Aguado Alonso

Licenciada en Comunicación Audiovisual por la Universidad de Navarra (2006) y Especialista en Igualdad por la UNED (2020). Tras diez años dedicada al marketing y la comunicación en diversas empresas de Navarra, decidió emprender y dedicarse a unir igualdad y comunicación. Imparte talleres y formaciones sobre el lenguaje y comunicación no sexistas y lenguaje claro en empresas, agencias de comunicación, asociaciones y fundaciones. Creadora guías de Comunicación No Sexista para diversas fundaciones, entidades y colectivos. Responsable de campañas de comunicación y sensibilización para ayuntamientos, mancomunidades y entidades sociales.



Belén Forniés Bello

Licenciada en Derecho por la UPV/EHU (1990). Especialización en Agente de Igualdad por la Universidad Jaime I (2012) y Experta Universitaria en malos tratos y violencia de género. Una visión multidisciplinar por la UNED (2019). Postgrado "Especialización en Agente de Igualdad" Consultora homologada por Emakunde -Instituto Vasco de la Mujer- para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad entre mujeres y hombres a empresas y entidades. Acompaña a empresas y organizaciones en su avance hacia la igualdad real y efectiva. Socia de ASPEGI (Asociación de mujeres profesionales, empresarias y directivas de Gipuzkoa) y socia de APC Género (Asociación profesional de Consultoría de Género). www.linkedin.com/in/BelénForniésBello

Módulos del curso

Es posible realizar la inscripción tanto al curso completo como a cada uno de sus módulos.

Módulo 1: Conceptos básicos acerca de la igualdad en el trabajo y la empresa

PROFESORA



Nerea Aguado Alonso

PROGRAMA

1. Conceptos generales.
 - a. Acceso y uso de recursos
 - b. Igualdad de oportunidades
2. Estereotipos de género. ¿Cómo nos educamos en el sexismo?
 - a. Sexo y género
 - b. Estereotipos y roles
3. Tipos de discriminación: directa, indirecta, interseccional...
4. Reparto de responsabilidades y consecuencias laborales.
 - a. Conciliación
 - b. Corresponsabilidad
 - c. Usos del tiempo y carga mental
5. Conceptos generales de igualdad en el ámbito del trabajo productivo.
 - a. Brecha salarial y de pensiones
 - b. Parcialidad y temporalidad
 - c. Segregación horizontal y vertical, suelo pegajoso, techo de cristal, techo de cemento y precipicio de cristal
6. Acciones y herramientas a favor de la igualdad
 - a. Participación
 - b. Acciones positivas: punto de partida y punto de llegada

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivo:

Desmontar mitos asociados a conceptos básicos de igualdad como las medidas compensatorias, la brecha salarial o el acceso y uso de recursos.

 Fechas: 3 de octubre, jueves	Presencial 	Videoconferencia 
 Horario: de 9:30 a 13:30 h.	 Precio especial para socias/os y actividad bonificable por FUNDAE Pulsa AQUÍ para ver los precios	

Inscríbete

Módulo 2: La gestión no discriminatoria de personas: construcción de una hoja de ruta hacia la igualdad en empresas y/u organizaciones

PROFESORA



Belén Forniés Bello

PROGRAMA

1. Legislación básica en materia de igualdad:
 - a. La igualdad en el ámbito laboral, ¿desde cuándo?

- b. La igualdad como estrategia global y parte de los ODS.
 - c. Principal legislación vigente en materia de igualdad de ámbito internacional, europeo, estatal y autonómico.
2. De la Igualdad formal a la Igualdad real y efectiva; principales instrumentos para eliminar desigualdades y discriminaciones en las empresas; despliegue de los procesos inherentes a ellos:
1. Los Diagnósticos de Igualdad:
 - a. Proceso de realización de un Diagnóstico de Igualdad.
 - b. Indicadores de género.
 - c. Agentes y personas implicadas.
 2. Herramientas de transparencia retributiva:
 - a. El registro retributivo.
 - b. La valoración de puestos de trabajo.
 - c. La auditoría retributiva.
 3. Los Planes para la Igualdad:
 - a. Proceso de diseño de un Plan para la Igualdad.
 - b. Procesos de implementación, seguimiento y evaluación de un Plan para la Igualdad.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivo:

Generar las bases que permitan definir una hoja de ruta para avanzar en materia de igualdad en nuestra empresa y/u organización.



Fechas:

Del 10 de octubre al 13 de diciembre, los jueves y viernes

Presencial



Videoconferencia



Horario:

de 9:30 a 13:30 h.



Precio especial para socias/os

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 3: Espacios de trabajo libres de violencias machistas

PROFESORA



Belén Forniés Bello

PROGRAMA

1. La violencia machista en entornos laborales:
 - a. ¿Violencia o violencias? ¿de qué hablamos?
 - b. La violencia machista en el ámbito laboral, ¿mito o realidad?
 - c. El iceberg de la violencia.
 - d. Manifestaciones de la violencia machista en entornos laborales.
2. La prevención y actuación ante conductas de violencia machista en la organización:
 - a. Qué dice la normativa vigente.
 - b. Instrumentos y medidas para prevenir, actuar y erradicar la violencia.
3. El Protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual, el acoso por razón de sexo y otras conductas contrarias a la libertad sexual y la integridad moral en el ámbito laboral.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivo:

Construir en empresas y/u organizaciones espacios de trabajo seguros y libres de violencia machista.



Fechas:

17 de octubre, jueves

Presencial



Videoconferencia



**Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.

**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Módulo 4: Comunicación consciente, inclusiva y no sexista**PROFESORA**

Nerea Aguado Alonso

PROGRAMA

1. Conceptos generales, mitos y beneficios.
2. Normativa.
3. Sistema de 3 pasos para la incorporación de la comunicación no sexista
 - a. Detectar el sexismo y el androcentrismo
 - b. Herramientas no sexistas
 - c. Incorporación a los diferentes canales de comunicación.
4. Cómo evitar estereotipos de género comunicativos en el entorno empresarial.

INFORMACIÓN GENERAL**Objetivo:**

Conocer algunas pautas y herramientas para la utilización de una comunicación inclusiva y para hacer un uso no sexista del lenguaje en nuestras comunicaciones, tanto internas como externas, y tanto verbales como audiovisuales.

**Fechas:**

24 de octubre, jueves

Presencial**Videoconferencia****Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.

**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)[Inscríbete](#)

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

1. Comprender la aportación de valor que tiene la igualdad entre mujeres y hombres para generar y desplegar modelos de gestión avanzada en empresas y/u organizaciones.
2. Analizar y reflexionar acerca del posicionamiento de nuestra empresa y/u organización en materia de igualdad entre mujeres y hombres, así como el potencial de desarrollo a futuro.

**Fechas:**

Del 3 al 24 de octubre, los jueves

**Número de sesiones:**

4

**Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.

**Número de horas:**

16

Elige la modalidad que mejor se adapte a ti:

**Presencial***

Club de Marketing de Navarra

**Videoconferencia***

Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES



Entidades y personas socias

Curso completo:

430 €

Módulos individuales:

125 € cada uno.



No socios/as

Curso completo:

560 €.

Módulos individuales:

245 € cada uno.

[Únete a la asociación](#)

Curso completo bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. El Club de Marketing gestiona a los socios gratis la tramitación.



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)