

# Igualdad real en acción: cómo construirla paso a paso desde dentro

Construcción e implementación de una hoja de ruta hacia la igualdad

 29 de octubre de 2025, miércoles

Inscríbete

Este curso es un módulo de: [Hoja de ruta hacia la igualdad en empresas y organizaciones](#)



**Fechas:**

29 de octubre, miércoles

**Presencial**



**Videoconferencia**



**Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.



**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

## Profesora



### Belén Forniés Bello

Licenciada en Derecho por la UPV/EHU (1990). Especialización en Agente de Igualdad por la Universidad Jaime I (2012) y Experta Universitaria en malos tratos y violencia de género. Una visión multidisciplinar por la UNED (2019).

Postgrado "Especialización en Agente de Igualdad"

Consultora homologada por Emakunde -Instituto Vasco de la Mujer- para la prestación de asistencia técnica en materia de igualdad entre mujeres y hombres a empresas y entidades.

Acompaña a empresas y organizaciones en su avance hacia la igualdad real y efectiva.

Socia de ASPEGI (Asociación de mujeres profesionales, empresarias y directivas de Gipuzkoa) y socia de APC Género (Asociación profesional de Consultoría de Género).

[www.linkedin.com/in/BelénForniésBello](http://www.linkedin.com/in/BelénForniésBello)

¿Tienes que hacer un diagnóstico y un plan de igualdad y no sabes por dónde empezar? ¿Quieres que lo que haces en materia de igualdad no se quede en un mero documento? En este módulo te explicamos cómo diseñar una hoja de ruta realista y eficaz para avanzar en materia de igualdad.

Un módulo práctico, pensado para responsables de RRHH, para quienes asumen la gestión de personas, dirección o quienes estén impulsando políticas de igualdad en su organización.

## PROGRAMA

1. De la Igualdad formal a la Igualdad real y efectiva. Cómo implementar los principales instrumentos existentes en materia de igualdad para garantizar que no se produzcan discriminaciones en nuestra empresa u organización; el despliegue de los procesos inherentes a ellos.

El Diagnóstico de Igualdad:

- a. Proceso de realización del Diagnóstico de Igualdad.
- b. Establecimiento de los Indicadores de género.
- c. Agentes y personas implicadas.

Herramientas de transparencia retributiva y su aplicación:

- d. El registro retributivo.
- e. La valoración de puestos de trabajo.
- f. La auditoría retributiva.

Los Planes para la Igualdad:

- g. Proceso de diseño de un Plan para la Igualdad.
  - h. Procesos de implementación, seguimiento y evaluación de un Plan para la Igualdad.
1. Principal legislación vigente a considerar en materia de igualdad de ámbito internacional, europeo, estatal y autonómico.

## INFORMACIÓN GENERAL

### Objetivo:

Desde el diagnóstico hasta el plan para la igualdad, pasando por los registros e indicadores o la valoración de puestos y la auditoría retributiva: conocerás qué hacer, cómo y con qué herramientas.

También abordamos la normativa vigente y cómo aplicarla correctamente para evitar sanciones y mejorar la transparencia.



#### Fechas:

29 de octubre, miércoles



#### Número de sesiones:

1



#### Horario:

de 9:30 a 13:30 h.



#### Número de horas:

4

Elige la modalidad que mejor se adapte a ti:



### Presencial\*

Club de Marketing de Navarra



### Videoconferencia\*

Aula virtual, Zoom

## INSCRIPCIONES



### Entidades y personas socias:

130 €



### No socios/as:

260 €

[Únete a la asociación](#)

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)