

Impactos derivados de la transposición de la Directiva de transparencia retributiva en la compensación y el área de personas

📅 25 de noviembre de 2026, miércoles

Inscríbete



Fechas:

25 de noviembre, miércoles

Videoconferencia



Horario:

de 9:30 a 12:30 h.



Precio especial para socias/os

Pulsa
AQUÍ para ver los precios

Inscríbete



Profesor



José Ángel López Palomo

- Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).
- Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal, empresa en la que posteriormente, sería Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen, dentro del Área Corporativa de RR.HH., donde ha ocupado varias posiciones, entre ellas, durante 10 años, la de Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios. En diciembre de 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde ha sido, durante 9 años, Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios en la Dirección General de Recursos Corporativos.
- Actualmente, desde diciembre de 2025, es Director Corporativo de Compensación y Beneficios en Santalucía Seguros.
- Simultanea su actividad profesional con la docencia en varias Universidades y Escuelas de negocios, es Faculty de la Certificación Global Remuneration Professional, que expide WorldatWork en España a través de Peoplematters.
- Ha escrito más de 50 artículos en los últimos cinco años relacionados con retribución, compensación y beneficios e igualdad retributiva y brecha salarial de género, es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con esta área y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.
- Es autor del libro "Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020", editado por Centro de Estudios Financieros (2ª edición, septiembre 2022).
- Es coautor del libro "Dirección Estratégica de Recursos Humanos", en el que ha participado con el Capítulo 5 "Compensación total como herramienta de dirección estratégica en la gestión de personas", editado por el Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (septiembre 2023)
- Es miembro de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de la Psicología (COP) de Madrid.
- Es vocal del pilar de bienestar financiero de la Junta Directiva de OBBIO (Observatorio de Bienestar Organizacional)
- Ha sido seleccionado como uno de los mejores profesores en el área "Laboral & RRHH" en el ranking "Mejores Profesores Derecho 2023" que publica anualmente el portal web jurídico "todojuristas.com".
- Ha sido galardonado, representando al Grupo OHLA, con el distintivo "Retribución + Igual", que otorga la Comunidad de Madrid, en el marco de los Premios Madrid Empresa Flexible 2024.

Tras el trámite de audiencia e información pública sobre el Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, finalizado el pasado 24 de agosto, que derivará en la transposición de la directiva de transparencia retributiva, previsiblemente en el último trimestre de 2026, el presente seminario web tiene por objeto anticipar los principales impactos que va a tener dicha transposición en las obligaciones de las empresas y derechos de las personas trabajadoras en materia de igualdad retributiva y transparencia salarial, tanto en el ámbito de la compensación como en el resto de las áreas de gestión de personas.

Por otra parte, en el seminario web se analizarán también las implicaciones que tiene la transposición de la directiva de transparencia retributiva en el análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

PROGRAMA

1. Contexto y marco normativo de la igualdad retributiva y la transparencia salarial.
2. Análisis del Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
3. Impactos de la transposición de la directiva de transparencia salarial en las áreas de gestión de personas.
4. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

- Conocer las principales novedades derivadas de la transposición de la directiva de transparencia retributiva.
- Identificar cómo afectarán estos cambios a las obligaciones de las empresas y a la gestión de personas.
- Comprender las implicaciones en el análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

**Fechas:**

25 de noviembre, miércoles

**Número de sesiones:**

1

**Horario:**

de 9:30 a 12:30 h.

**Número de horas:**

3

**Videoconferencia**

Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES

**Socios/as:**

90 €

**No socios/as:**

210 €

Únete a la asociación



Para más información:

948 290155

Inscríbete