

# Implicaciones de Directiva de transparencia retributiva para las empresas en materia de brecha salarial de género

📅 16 de mayo de 2025, viernes

Inscríbete



**Fechas:**

16 de mayo, viernes

**Videoconferencia**



**Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.



**Precio especial para socias/os**

y actividad bonificable por FUNDAE

[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete



Profesor



## José Ángel López Palomo

Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).

Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal, empresa en la que posteriormente, sería Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen, dentro del Área Corporativa de RR.HH., donde ha ocupado varias posiciones, Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, Técnico de RR.HH., Técnico de Compensación y Desarrollo y Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios.

En diciembre de 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde actualmente es Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios en la Dirección General de Recursos Corporativos.

Simultanea su actividad profesional con la docencia en varias Universidades y Escuelas de negocios, es Faculty de la Certificación Global Remuneration Professional, que expide WorldatWork en España a través de Peoplematters.

Ha escrito más de 50 artículos en los últimos cinco años relacionados con retribución, compensación y beneficios e igualdad retributiva y brecha salarial de género, es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con esta área y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.

Es autor del libro "Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020", editado por Centro de Estudios Financieros (2ª edición, septiembre 2022).

Es coautor del libro "Dirección Estratégica de Recursos Humanos", en el que ha participado con el Capítulo 5 "Compensación total como herramienta de dirección estratégica en la gestión de personas", editado por el Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (septiembre 2023)

Es vocal de la Junta Directiva de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de Psicólogos (COP) de Madrid.

Ha sido seleccionado como uno de los mejores profesores en el área "Laboral & RRHH" en el ranking "Mejores Profesores Derecho 2023" que publica anualmente el portal web jurídico "todojuristas.com".

Ante la cercanía de la fecha de transposición de la Directiva (UE) 2023/970, de transparencia retributiva, a más tardar el 7 de junio de 2026, el presente webinar tiene por objeto (1) repasar las obligaciones de las empresas derivadas de la aplicación del Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, así como (2) analizar las principales novedades que incorpora dicha Directiva en relación con lo que está regulado actualmente en el Real Decreto 902/2020.

En este escenario, las compañías tendrán que adaptar sus políticas y prácticas retributivas para cumplir con las obligaciones que recoge la Directiva 2023/970 en materia de transparencia salarial (previa al empleo, y en la fijación de las retribuciones y la progresión retributiva), así como de los derechos de información de las personas trabajadoras y sus representantes en materia retributiva, o las obligaciones de las empresas en materia de reporte de datos sobre remuneraciones y brecha salarial de género.

En el presente webinar, tras revisar el marco normativo de aplicación en materia de igualdad retributiva, se analizarán las nuevas obligaciones de las empresas y derechos de las personas trabajadores en materia de transparencia salarial, valorando su impacto desde el punto de vista operativo en relación con las obligaciones que establece el Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, en particular la valoración de los puestos de trabajo, los registros retributivos, el derecho de información de las personas trabajadoras, la auditoría retributiva y el análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

## PROGRAMA

1. Contexto y marco normativo que regula la igualdad retributiva y la transparencia salarial
2. Obligaciones de las empresas derivadas de la aplicación del Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres: valoración de puestos de trabajo, registros retributivos, derecho de información de las personas trabajadoras y auditorías retributivas.
3. Análisis de la Directiva (UE) 2023/970, de transparencia retributiva y su impacto en la gestión de las políticas retributivas de las empresas.
4. Análisis retributivo comparado de la Directiva de transparencia salarial con el Real Decreto 902/2020.
5. Análisis, medición y cálculo de la brecha retributiva de género.

**Fechas:**

16 de mayo, viernes

**Número de sesiones:**

1

**Horario:**

de 9:30 a 13:30 h.

**Número de horas:**

4

**Videoconferencia**

Aula virtual, Zoom

## INSCRIPCIONES

**Socios/as:**

140 €

**No socios/as:**

260 €

[Únete a la asociación](#)

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)