

# Implicaciones de la nueva directiva de transparencia salarial para las empresas en materia de brecha salarial de género

📅 20 de diciembre de 2023, miércoles

Inscríbete



**Fechas:**

20 de diciembre, miércoles

**Videoconferencia**



**Horario:**

de 9:30 a 12:30 h.



**Precio especial para socias/os**

**Pulsa AQUÍ para ver los precios**

Inscríbete



Ponente



## José Ángel López Palomo

Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).

Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal, empresa en la que posteriormente, sería Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen, dentro del Área Corporativa de RR.HH., donde ha ocupado varias posiciones, Técnico de Prevención de Riesgos Laborales, Técnico de RR.HH., Técnico de Compensación y Desarrollo y Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios.

En diciembre de 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde actualmente es Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios en la Dirección General de Recursos Corporativos.

Simultanea su actividad profesional con la docencia en varias Universidades y Escuelas de negocios, es Faculty de la Certificación Global Remuneration Professional, que expide WorldatWork en España a través de Peoplematters.

Ha escrito más de 50 artículos en los últimos cinco años relacionados con retribución, compensación y beneficios e igualdad retributiva y brecha salarial de género, es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con esta área y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.

Es autor del libro "Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020", editado por Centro de Estudios Financieros (2ª edición, septiembre 2022).

Es coautor del libro "Dirección Estratégica de Recursos Humanos", en el que ha participado con el Capítulo 5 "Compensación total como herramienta de dirección estratégica en la gestión de personas", editado por el Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (septiembre 2023)

Es vocal de la Junta Directiva de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de Psicólogos (COP) de Madrid.

Ha sido seleccionado como uno de los mejores profesores en el área "Laboral & RRHH" en el ranking "Mejores Profesores Derecho 2023" que publica anualmente el portal web jurídico "todojuristas.com".

La publicación el pasado 17 de mayo de la Directiva (UE) 2023/970 por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y mecanismos para su aplicación va a incrementar el nivel de exigencia a las empresas en materia de transparencia salarial.

Las compañías tendrán que adaptar sus políticas y prácticas retributivas para cumplir con las obligaciones que recoge la nueva Directiva en materia de transparencia salarial (previa al empleo, y en la fijación de las retribuciones y de progresión retributiva), así como de los derechos de información de las personas trabajadoras y sus representantes relacionadas con la brecha retributiva de género.

En esta sesión, tras revisar el marco normativo de aplicación en materia de igualdad retributiva, se analizarán las nuevas obligaciones y derechos de las empresas y las personas trabajadoras en materia de transparencia salarial, valorando su impacto desde el punto de vista operativo en relación con las obligaciones que establece el Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres, en particular la valoración de los puestos de trabajo, los registros retributivos, el derecho de información de las personas trabajadoras, la auditoría retributiva y el análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

## PROGRAMA

1. Contexto de la brecha salarial de género y marco normativo de la igualdad retributiva y la transparencia salarial
2. Directiva (UE) 2023/970, del Parlamento Europeo y del Consejo, de 10 de mayo de 2023, por la que se refuerza la aplicación del principio de igualdad de retribución entre hombres y mujeres por un mismo trabajo o un trabajo de igual valor a través de medidas de transparencia retributiva y mecanismos para su aplicación.
3. Impacto de la Directiva de transparencia salarial en las obligaciones de las empresas en materia de igualdad y transparencia retributiva
4. Análisis comparado de la Directiva de transparencia salarial con el Real Decreto 902/2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
5. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género.

**Fechas:**

20 de diciembre, miércoles

**Número de sesiones:**

1

**Horario:**

de 9:30 a 12:30 h.

**Número de horas:**

3

**Videoconferencia**

Aula virtual, Zoom

## INSCRIPCIONES

**Socios/as:**

75 €

**No socios/as:**

200 €

[Únete a la asociación](#)

Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)