

Liderazgo senior: convierte la experiencia en tu mayor ventaja

Taller de alto nivel para directivos que saben que el futuro depende de cómo gestionen la experiencia

 10 y 12 de junio de 2025

Inscríbete



Fechas:

Del 10 al 12 de junio, los martes y jueves

Presencial



Horario:

de 9:00 a 13:00 h.



Precio especial para socias/os
y actividad bonificable por FUNDAE
[Pulsa AQUÍ para ver los precios](#)

Inscríbete

Profesoras



Genoveva Capdet Torregrosa

Cuenta con más de 22 años de experiencia en gestión del talento y desarrollo organizacional. Como Socia Directora en Montaner & Asociados Navarra, lidera proyectos de consultoría, gestión del cambio y headhunting para clientes que van desde PYMES hasta grandes corporaciones.

Genoveva es especialista en estrategias para el desarrollo de equipos de dirección y cultura corporativa, centrada en mejorar el rendimiento y bienestar organizacional.

Además, es Profesora Asociada en la Universidad de Navarra, donde imparte clases en el Máster de Dirección de Personas en las Organizaciones, en su sede de Madrid. Su formación incluye un Máster en Dirección y Gestión de Recursos Humanos y una Licenciatura en Derecho. Genoveva busca transformar desafíos en oportunidades, contribuyendo al crecimiento personal y empresarial que haga más felices a personas y organizaciones.



Nora Reta Almárcegui

Es una profesional con más de 20 años de experiencia en recursos humanos, enfocándose en gestión del cambio, desarrollo organizacional, selección de personal y headhunting. Como Socia Directora en Montaner & Asociados Navarra, dirige estrategias para clientes que van desde PYMES hasta grandes empresas, facilitando la adaptación al cambio y el desarrollo profesional.

Nora es coach certificada por ADESCO y profesora en el Máster de Dirección de Personas en las Organizaciones de la Universidad de Navarra.

Ha diseñado programas de formación y coaching, destacando en habilidades directivas y liderazgo. Apasionada por el desarrollo personal y profesional, colabora con diversas entidades, buscando siempre fomentar organizaciones humanas e innovadoras.

Los equipos senior son el alma de cualquier organización. Su experiencia, visión estratégica y capacidad para resolver problemas complejos los convierten en un activo de un valor incalculable. Sin embargo, en muchos casos, los modelos de gestión actuales no logran reconocer ni aprovechar todo su potencial.

Este taller está pensado para directivos que quieren ir un paso por delante. Profesionales que comprenden que liderar el talento senior no es solo una cuestión de gestión de personas, sino también una oportunidad real de fortalecer la ventaja competitiva de sus organizaciones.

Motivar y potenciar el talento senior es clave para seguir creciendo en un entorno cada vez más dinámico. Adaptar el liderazgo a las necesidades de estos equipos es, hoy más que nunca, un factor de éxito. Apostar por su desarrollo y compromiso marcará la diferencia entre las empresas que avanzan y las que se quedan atrás.

PROGRAMA

1. El talento senior, clave del éxito empresarial

- Por qué las empresas que no apuesten por el talento senior perderán competitividad en la próxima década.
- Las 5 habilidades más valiosas del talento senior y cómo aprovecharlas al máximo.
- Los 3 errores que más cometen las empresas al gestionar a estos equipos (y cómo evitarlos).

2. Liderar y motivar a equipos senior

- ¿Por qué los modelos de liderazgo tradicionales no funcionan con equipos senior?
- Las 4 claves para liderar con impacto y generar compromiso en profesionales con décadas de experiencia.
- Estrategias de comunicación y feedback que realmente funcionan con talento senior.

3. Seducir y potenciar el talento senior

- No se trata solo de salario: qué motiva realmente a un equipo senior y cómo diseñar beneficios que importen.
- Cómo convertir el mentoring en una herramienta estratégica de transferencia de conocimiento.
- Los modelos de trabajo flexible y bienestar que realmente funcionan para equipos senior.

4. Construyendo equipos intergeneracionales de alto rendimiento

- La clave no está en elegir entre jóvenes y seniors, sino en saber cómo hacer que trabajen juntos.
- Estrategias para integrar generaciones en un mismo equipo y evitar conflictos. Cómo hacer que la experiencia y la innovación vayan de la mano.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos:

- Transformar la visión sobre el talento senior, entendiendo por qué será una pieza clave para el éxito empresarial en los próximos años.
- Aprender estrategias de liderazgo y motivación específicas para profesionales con una amplia trayectoria y experiencia
- Diseñar planes de desarrollo y engagement realistas que fomenten la motivación y el compromiso sostenido de los equipos senior.
- Superar barreras intergeneracionales y construir entornos de trabajo donde experiencia e innovación se potencien mutuamente
- Descubrir cómo impulsar la productividad y la creatividad de los equipos senior en un entorno de cambio constante.

**Fechas:**

Del 10 al 12 de junio, los martes y jueves

**Número de sesiones:**

2

**Horario:**

de 9:00 a 13:00 h.

**Número de horas:**

8

**Presencial**

Club de Marketing de Navarra

INSCRIPCIONES

**Socios/as:**

220 €

**No socios/as:**

380 €

[Únete a la asociación](#)

Actividad bonificable por la Fundación Estatal para la Formación en el Empleo. Las empresas socias pueden solicitar su tramitación gratuita indicándolo en la inscripción web con al menos dos días de antelación



Para más información:

948 290155

Inscríbete