

Master en Dirección de Personas y Gestión de RRHH [DRHO] (ESIC)

 Octubre 2026

[Solicita información](#)



Fechas:

Octubre 2026 - Noviembre 2027

Presencial



Horario:

Viernes de 16:00 a 21:00 h. y sábados
de 9:00 a 14:00 h.



Ocasionalmente sesiones en sábados
por la tarde.

Lunes a jueves tutorías y conferencias
especiales.

[Solicita información](#)

Prepárate para la transformación del futuro del trabajo: La dirección de personas y la gestión de recursos humanos va más allá de la gestión del talento. Hoy se necesita saber implementar una estrategia que tiene presente a las personas, la tecnología, la inteligencia artificial, los datos y el negocio, cuidando el impacto que tienen las decisiones sobre las personas, la sostenibilidad de la empresa, la sociedad y el entorno.

Una vez que finalices el programa, podrás obtener el título de Máster de Formación Permanente en Dirección de Personas y Gestión de Recursos Humanos expedido por ESIC University.

Inicio: 16 de octubre de 2026

Duración: 12 meses

60 créditos ECTS

Presencial

Español

Executive

Descargar programa completo (PDF)

Dirigido a

Nuestro DRHO está dirigido a cualquier persona que quiera crecer o reenfocar su carrera, abordando los retos derivados de la Dirección de Personas y Gestión de Recursos Humanos, desde el apoyo a negocios como HRBP, o en cualquier área de especialidad de RR.HH.

También es una oportunidad para los profesionales que dirigen PYMEs, ampliando la aportación de valor desde la gestión integral del talento de su empresa.

Salidas laborales

Este programa ofrece un amplio abanico de puestos según tu perfil, preparándote para diseñar un plan estratégico de personas alineado con los objetivos de la empresa y la experiencia del empleado.

- Human Resources Business Partner (HRBP)
- Talent Management, HR Advisor
- Técnico HR
- Talent Acquisition Manager
- International Recruiter
- Learning and Development Manager
- Director de HR
- CHRO

¿Por qué estudiar Recursos Humanos?

La gestión del talento adquiere una relevancia clave en un entorno donde la incertidumbre, la tecnología y la IA son parte del ecosistema organizacional. Por eso desde ESIC, que vamos de la mano con las empresas y las necesidades de los empleados, estamos contigo en el desafío y

entendemos lo que vives, piensas y sientes.

Más que Recursos Humanos

La gestión de personas hoy es algo más, es saber integrar la tecnología, la estrategia, las metodologías ágiles, la gestión emocional en el viaje del empleado buscando su mejor experiencia y el impacto en los ODS.

Estrategia

Ponemos más foco en el storytelling de datos, en la tecnología y en las finanzas para posicionar el rol de la dirección de personas en una posición aún más estratégica. Integramos asignaturas de habilidades para el autoconocimiento, la mejora personal y el cómo desarrollar el talento de otras personas a través del mentoring.

Plan estratégico de personas

Este Plan tiene que realizarse considerando todas las variables del "journey del empleado", potenciando la marca como empleador y generando procesos para la atracción, identificación y selección del talento.

Objetivos del programa

Crearás y defenderás un plan estratégico integral para abordar retos y oportunidades del entorno competitivo de la empresa.

Construirás un modelo organizacional que alinee el propósito de la empresa con el ecosistema laboral, promoviendo una cultura coherente y efectiva.

Generarás propuestas de valor atractivas para los empleados, contribuyendo a la creación de empresas competitivas y atractivas como lugares de trabajo.

Producirás un cuadro de mando integral para la gestión estratégica de Recursos Humanos, facilitando la toma de decisiones informadas.

Demostrarás técnicas efectivas de presentación y promoción de logros de Recursos Humanos para stakeholders clave construyendo marca de empleador.

Aplicarás la metodología adecuada para abordar proyectos de cambio considerando la cultura organizacional y maximizando la eficacia.

Comprenderás cómo la inteligencia artificial puede mejorar y personalizar la experiencia del empleado.

Interiorizarás las habilidades directivas que generen el entorno adecuado para hacer brillar el talento de las personas.

Conseguirás recursos económicos para inversiones en tecnología de Recursos Humanos que impulsen la propuesta de valor en la atracción y fidelización del talento.

Factores diferenciales

- **Prestigio en el mercado:** 35 años de historia, 53 ediciones, más de 1.000 egresados y tercer puesto en rankings en los últimos 15 años.
- **Visión estratégica** en entornos globales y alta especialización en procesos, tecnología y herramientas de gestión del talento y dirección de personas.
- **Claro enfoque** en cómo generar una excelente experiencia del empleado, ser top employer, con decisiones basadas en datos (people analytics) y la generación de valor (EVP), teniendo en cuenta la responsabilidad corporativa, la sostenibilidad y la ética.
- **Módulo de desarrollo de habilidades directivas** que incluye Pensamiento Crítico, Liderazgo, Mentoring, Comunicación, Negociación y Storytelling.
- **Actividades de Realidad Empresarial** para acercar los retos de las empresas al conocimiento adquirido en el aula.
- **Claustro experto** que combina experiencia profesional y docente.
- **Aprendizaje activo** orientado al desarrollo de competencias y al trabajo colaborativo con diferentes recursos formativos incluyendo casos, proyectos y realidad empresarial.

Transformative Learning by ESIC

Es un novedoso ecosistema formativo que te ayuda a desplegar al máximo tu talento y así desarrollarte profesional y personalmente. En tu viaje de transformación personal, conseguirás interactuar con cinco pilares de soporte, que cimientan tu experiencia de aprendizaje:

1. La realidad empresarial, traída al aula a través de casos y actividades prácticas
2. Los Soft Skills fundamentales para tu desarrollo personal y profesional
3. Un profesorado experto docente y sectorial
4. Una comunidad heterogénea de alumnos nacionales e internacionales
5. Todas las áreas y servicios que ESIC pone a tu disposición

El método docente Transformative Learning te ayuda implementando metodologías innovadoras de aprendizaje activo donde el profesor te pone en el centro del proceso de aprendizaje y te guía hacia la excelencia académica. El objetivo es que adquieras competencias a través de la aplicación práctica de conocimientos y herramientas.

Los recursos que tendrás a tu disposición son:

- Materiales de apoyo asíncrono, vídeos, lecturas, etc.
- Autoevaluación
- Apoyo tutorizado y feedback
- Actividades prácticas y experienciales
- Sistema de evaluación que combina la demostración de logros individuales y grupales
- Proyecto final tutelado

Programa académico del máster

El programa académico se compone de seis módulos de aprendizaje y un proyecto final. Dentro de cada bloque estudiarás distintas asignaturas que podrán complementarse con talleres, realidades empresariales o casos prácticos.

1. Cultura y clima organizacional

En este módulo aprenderás a desarrollar una visión estratégica para adaptar la organización al cambio. También aprenderás a tomar conciencia del impacto de los valores de la empresa en el comportamiento de los empleados, diseñando propuestas que generan compromiso con la experiencia de los clientes, el entorno y la sostenibilidad del negocio.

- Nuevos escenarios y el futuro del trabajo
- Cultura y modelos organizativos
- Estrategia empresarial
- Ética empresarial y sostenibilidad
- Pensamiento crítico

2. Dirección de personas

En este módulo aprenderás a desarrollar un plan estratégico de personas alineado con la estrategia empresarial, incluyendo acciones centradas en el bienestar del empleado, sostenibilidad, gestión del presupuesto de HR y cálculo del ROI. También crearás un cuadro de mando (People Analytics) que te permitirá poder hacer predicciones, visualizaciones y proyecciones, para la mejor toma de decisiones.

- Finanzas para la Dirección
- La Estrategia de Personas
- People Analytics (Herramienta: Power Bi)

3. Gestión del cambio en EVP

En este módulo aprenderás construir el journey del empleado y los planes de actuación considerando los puntos críticos para generar una experiencia excelente, conociendo la mejor manera de abordar un proyecto de cambio y cómo crear un canal de comunicación útil para compartir, informar y cuidar desde HR.

- Employee Experience. Employer Branding
- Mkt de HR y Comunicación Interna
- Gestión del cambio

4. Gestión del talento

En este módulo aprenderás a construir Bienestar Organizacional identificando el talento, descubriendo tendencias y modelos para atraer, fidelizar y comprometer el talento. Asimismo, conocerás sistemas de reconocimiento, valoración y retribución alineados con el ciclo laboral del empleado, independientemente de dónde se encuentre y el tiempo que puede dedicar a la empresa.

- Identificación y Atracción del talento. Researcher & Headhunter
- Entrevista de selección y salida. Plan de acogida. Outplacement
- Sistemas de evaluación del desempeño
- Itinerarios de Aprendizaje. Planes de Carrera

- RR.LL.
- Compensación, Beneficios y Reconocimiento

5. Tecnología de HR

En este módulo vas a tomar conciencia de cómo impacta la IA en cada uno de los procesos del viaje del empleado dentro de la empresa, sabiendo cómo gestionar un proyecto de transformación, y adquirir la metodología para conseguir el Agile Mindset en la función de HR.

- IA aplicada a la Gestión del Talento
- Metodologías Ágiles (Agile Mindset)
- Project Management

6. Habilidades directivas

En este módulo realizarás un autoconocimiento sobre el impacto del nivel de liderazgo y comunicación, y crearás un plan de desarrollo hasta alcanzar el nivel requerido para la Dirección de Personas.

- Comunicación y Liderazgo
- Negociación
- Storytelling

- Pensamiento crítico
- Mentoring

7. Proyecto final

El proyecto final, también llamado TFM, te permitirá demostrar que has adquirido las competencias necesarias para elaborar un plan de estratégico de personas original, trabajando en grupo y con la tutorización de un profesor experto. Además, deberás demostrar ante el tribunal que también has desarrollado competencias de análisis, toma de decisiones y comunicación que te permiten defender el proyecto de una manera profesional.

*Estructura académica sujeta a cambios. Algunas sesiones de realidad empresarial y networking podrían impartirse en webinars fuera del horario lectivo.

Parte práctica

Talleres y realidades empresariales

Este programa cuenta con actividades complementarias a las asignaturas que te permitirán profundizar y hacer foco de manera práctica. Participarás en realidades empresariales, que son aproximaciones a empresas y casos reales de aplicación, tanto en aula como en webinars con directivos. Los talleres en los que participarás son:

- Dirección de Recursos Humanos

- Employer Branding
- Bienestar Organizacional
- Humanismo Cristiano
- HRBP en una PYME
- IA en HR, tendencias

Casos grupales

A lo largo del máster trabajarás en grupo en cuatro casos prácticos que engloban situaciones reales, integrando a varias asignaturas del temario. Deberás realizar una fase de diagnóstico para luego tomar decisiones en base al reto planteado por tus profesores. La evaluación de estos casos se realizará mediante la entrega de un documento y la defensa del mismo delante de tu profesor.

Complementa tu formación con una experiencia internacional (opcional)

Puedes realizar una experiencia internacional opcional que complemente tu formación con una inmersión en el mundo de los negocios internacionales. Explora nuevas culturas mientras adquieres conocimientos prácticos y construyes una red global. Transforma tu aprendizaje y abre puertas a oportunidades únicas a nivel personal y profesional.

Georgetown University (Washington DC, USA)

"Understanding today's Business Environment" | 1 Semana

Ofrece una exploración profunda de los factores clave que afectan al entorno empresarial contemporáneo, proporcionando una visión integral de los factores económicos, tecnológicos, sociales y políticos. Descubrirás los hitos de la cultura americana y las tendencias en dirección de empresas globales, el rol de la inteligencia artificial y cómo las instituciones financieras impactan en el crecimiento empresarial.

Estonian Business School (Tallin, Estonia)

"Digital Innovation and Transformation: Estonia's Path to the Future" | 1 Semana

Programa intensivo diseñado para explorar las últimas tendencias, herramientas y estrategias en el campo de la innovación digital en un entorno de ebullición tecnológica. Analizarás los fundamentos de la innovación digital, explorarás tecnologías emergentes, desarrollarás habilidades prácticas para la generación de ideas y te familiarizarás con metodologías ágiles.

EM Normandie (Le Havre, Francia)

"ESG in the New Business Era" | 1 Semana

Experiencia académica, cultural y corporativa para profundizar en el impacto de ESG en la actual agenda empresarial global. Comprenderás el contexto global de ESG, aprenderás a aplicar una estrategia de comunicación interna y externa de los esfuerzos de ESG y explorarás cómo el liderazgo corporativo se pone al servicio de estas políticas.

*Plazas sujetas a disponibilidad y destinos sujetos a cambios. El importe de la Estancia Internacional No Curricular no está incluido en el Máster.

INSCRIPCIONES



Solicita más información



Para más información:

948 290155

Solicita información