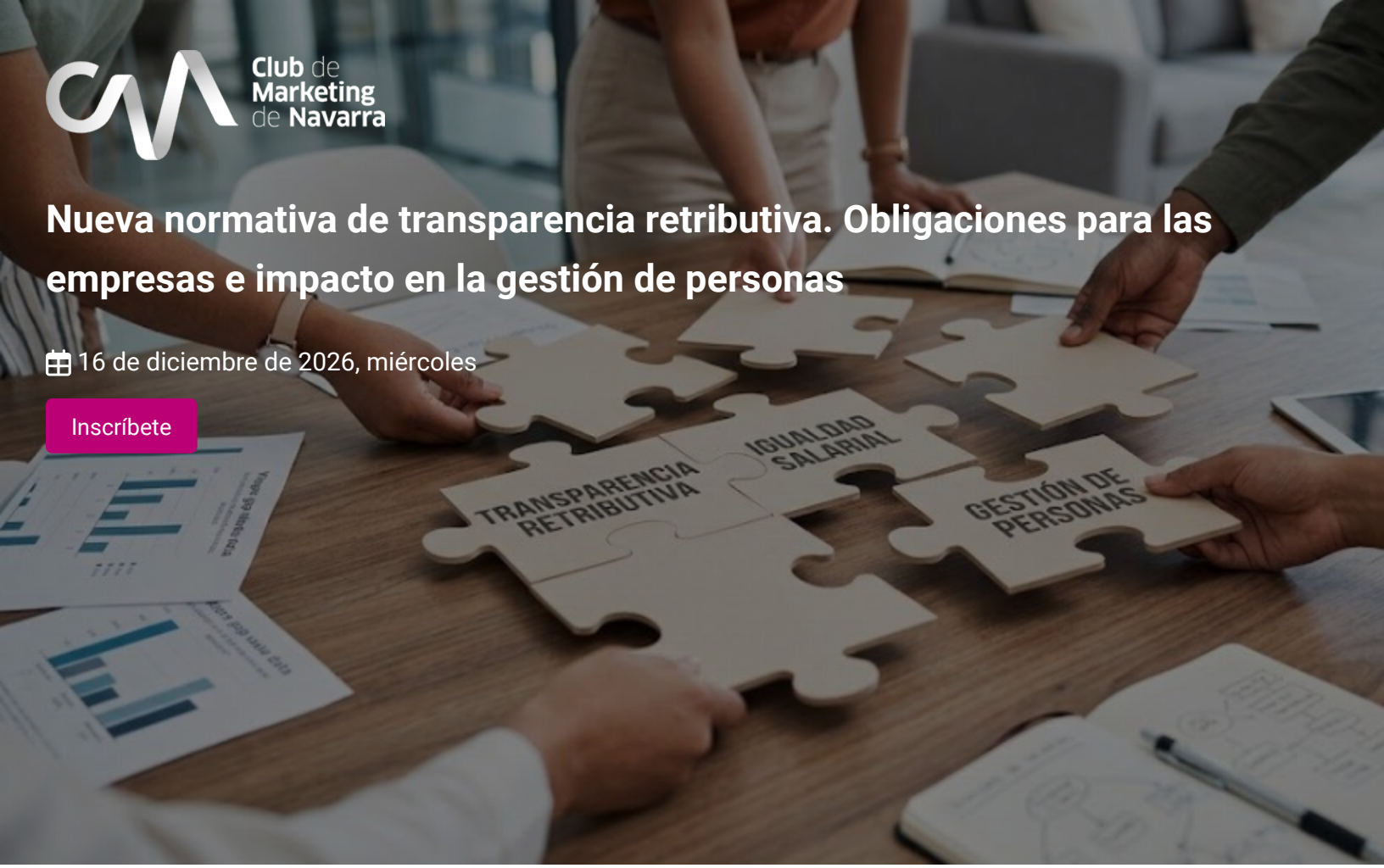


Nueva normativa de transparencia retributiva. Obligaciones para las empresas e impacto en la gestión de personas

16 de diciembre de 2026, miércoles

Inscríbete

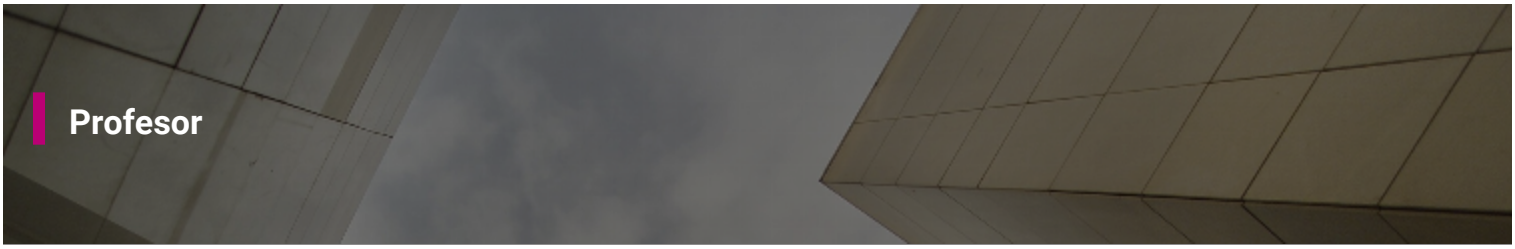
Fechas:
16 de diciembre, miércoles

Videoconferencia

Horario:
de 9:00 a 12:00 h.

Precio especial para socias/os Pulsa AQUÍ para ver los precios

Inscríbete



Profesor



José Ángel López Palomo

• Licenciado en Psicología por la Universidad Complutense de Madrid, especialidad de Psicología en el Trabajo. Programa de Desarrollo Directivo (ESADE Business and Law School). Máster en Dirección y Gestión de RR.HH. (CEF). Máster en Gestión de la Prevención en la Empresa, Especialidades de Seguridad en el Trabajo y Ergonomía y Psicosociología aplicada (Instituto Europeo de Salud y Bienestar Social). Certificación Global Remuneration Professional (GRP WorldatWork).

• Comenzó su carrera profesional en Adecco como Técnico de Gestión y Selección de Personal, empresa en la que posteriormente, sería Director de Oficina. En 1998 se incorpora al Grupo Eulen, dentro del Área Corporativa de RR.HH., donde ha ocupado varias posiciones, entre ellas, durante 10 años, la de Responsable Corporativo de Compensación y Beneficios. En diciembre de 2016 se incorpora al Grupo OHLA, donde ha sido, durante 9 años, Jefe Corporativo de Compensación y Beneficios en la Dirección General de Recursos Corporativos.

• Actualmente, desde diciembre de 2025, es Director Corporativo de Compensación y Beneficios en Santalucía Seguros.

• Simultanea su actividad profesional con la docencia en varias Universidades y Escuelas de negocios, es Faculty de la Certificación Global Remuneration Professional, que expide WorldatWork en España a través de Peoplemattters.

• Ha escrito más de 50 artículos en los últimos cinco años relacionados con retribución, compensación y beneficios e igualdad retributiva y brecha salarial de género, es colaborador habitual en revistas y publicaciones relacionadas con esta área y ponente en congresos, seminarios y webinars sobre esta materia.

• Es autor del libro “Igualdad retributiva y cálculo de la brecha salarial. 100 respuestas que debes conocer para la aplicación práctica del RD 902/2020”, editado por Centro de Estudios Financieros (2ª edición, septiembre 2022).

• Es coator del libro “Dirección Estratégica de Recursos Humanos”, en el que ha participado con el Capítulo 5 “Compensación total como herramienta de dirección estratégica en la gestión de personas”, editado por el Centro de Estudios Financieros y la Universidad a Distancia de Madrid (septiembre 2023)

• Es miembro de la Sección de Psicología del Trabajo, de las Organizaciones y Recursos Humanos del Colegio Oficial de la Psicología (COP) de Madrid.

• Es vocal del pilar de bienestar financiero de la Junta Directiva de OBBIO (Observatorio de Bienestar Organizacional)

• Ha sido seleccionado como uno de los mejores profesores en el área “Laboral & RRHH” en el ranking “Mejores Profesores Derecho 2023” que publica anualmente el portal web jurídico “todojuristas.com”.

• Ha sido galardonado, representando al Grupo OHLA, con el distintivo “Retribución + Igual”, que otorga la Comunidad de Madrid, en el marco de los Premios Madrid Empresa Flexible 2024.

La publicación del **Real Decreto-ley 39/2026, de 17 de noviembre**, introduce importantes novedades en materia de transparencia retributiva e igualdad salarial, con nuevas obligaciones para las empresas y derechos de información para las personas trabajadoras.

La nueva regulación afecta a aspectos como la transparencia retributiva previa al empleo en los procesos de selección y contratación, los criterios de fijación de los salarios y la progresión retributiva, los registros y auditorías retributivas, los derechos de información de las personas trabajadoras y la información sobre brecha retributiva de género a reportar a la Comisión para el seguimiento de la transparencia retributiva.

En esta sesión se analizarán los principales cambios normativos, sus implicaciones prácticas en la gestión de la compensación y el área de personas, así como los plazos previstos para su aplicación, con el fin de facilitar la adaptación de las empresas a las nuevas exigencias.

PROGRAMA

1. Nuevo marco normativo de la transparencia retributiva

- La Directiva (UE) 2023/970 y su transposición al ordenamiento español.
- Principales novedades del Real Decreto-ley 39/2026 y modificaciones del Real Decreto 902/2020.
- Ámbito de aplicación, obligaciones y calendario de implantación.

2. Nuevas obligaciones de transparencia salarial para las empresas

- Transparencia retributiva previa en las ofertas de empleo y los procesos de selección y contratación.
- Derecho de información de las personas trabajadoras sobre las retribuciones.
- Criterios objetivos para determinar los salarios, los niveles retributivos y la progresión salarial.

3. Valoración de puestos de trabajo, registro retributivo y auditoría salarial

- Valoración de puestos de trabajo y principio de igual retribución por trabajos de igual valor.
- Nuevas exigencias y adaptación del registro retributivo.
- Modificaciones en las auditorías retributivas y medidas correctoras.

4. Análisis, medición y cálculo de la brecha salarial de género

- Indicadores y criterios de cálculo de la brecha retributiva.
- Identificación y justificación de las diferencias salariales.
- Nuevas obligaciones de información y comunicación de las brechas retributivas.

5. Impacto práctico de la nueva normativa en la gestión de personas

- Revisión y ajuste de las políticas y prácticas de compensación.
- Implicaciones para las áreas de gestión de personas, selección y relaciones laborales.
- Principales actuaciones que deben abordar las empresas para adaptarse a la nueva regulación.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivos

- Conocer los principales cambios y novedades introducidos por la nueva normativa de transparencia retributiva.
- Identificar las obligaciones que afectan a las empresas y sus plazos de aplicación.
- Analizar las implicaciones de la nueva regulación en las políticas de compensación y la gestión de personas.
- Comprender los cambios en materia de registro retributivo, auditoría salarial, derecho de información de las personas trabajadoras y análisis de la información sobre la brecha retributiva de género.

Fechas:
16 de diciembre, miércoles

Número de sesiones:
1

Horario:
de 9:00 a 12:00 h.

Número de horas:
3

Videoconferencia
Aula virtual, Zoom

INSCRIPCIONES

Socios/as:
90 €

No socios/as:
210 €

Únete a la asociación

Para más información:
948 290155

Inscríbete