

Profesionaliza tus entrevistas de selección

📅 22 de octubre de 2026, jueves

Inscríbete



Fechas:

22 de octubre, jueves

Presencial



Horario:

de 9:00 a 13:00 h.



Precio especial para socias/os

Pulsa
AQUÍ para ver los precios

Inscríbete

Profesora



Eva Amezcua Martínez

- Licenciada en Derecho.
- Master en Psicología Organizacional.
- Master en Coaching y Mentoring.
- Certificada por el Instituto de Liderazgo en la herramienta de desarrollo MBTI step 1 y step 2.
- Consultora en el área de desarrollo de personas en GRUPO CASTILLA.
- Ha sido consultora del departamento de desarrollo de personas en Human y técnica de selección en Manpower.

La entrevista de selección es un momento clave para identificar a las personas que mejor se adapten a las necesidades actuales y futuras de la organización, del puesto y del equipo.

Este taller proporciona herramientas prácticas para preparar y realizar entrevistas de selección eficaces, obtener información relevante de las candidaturas y tomar decisiones de una manera más objetiva.

PROGRAMA

1. Antes de entrevistar: ¿qué profesional necesitamos?
 - Definición del perfil y competencias clave.
 - ¿Qué necesitamos conocer y evaluar?
2. La entrevista: mucho más que preguntar
 - Preparación y estructura de una entrevista eficaz.
 - Tipología de preguntas: abiertas, cerradas y de profundización.
 - La importancia de escuchar, observar y repreguntar.
3. Entrevista por competencias: buscar evidencias, no impresiones
 - Competencias e indicadores de conducta.
 - Preguntas por competencias e incidentes críticos.

- Técnica STAR.
 - Cómo profundizar e identificar evidencias.
4. ¿Actuamos con total objetividad en la selección?
- Principales sesgos y prejuicios que influyen en la entrevista.
 - Claves para mejorar la objetividad en la valoración y toma de decisiones.
5. Más allá de la entrevista
- Otras técnicas de selección: pruebas profesionales, casos prácticos, role-playing y dinámicas.
6. De la teoría a la práctica: entrenamos la entrevista
- Simulación de entrevistas de selección.
 - Práctica de preguntas y repreguntas.
 - Identificación y valoración de evidencias.
 - Feedback y aprendizajes.

INFORMACIÓN GENERAL

Objetivo

Desarrollar las habilidades y herramientas necesarias para preparar, realizar y evaluar entrevistas de selección eficaces, aprendiendo a formular las preguntas adecuadas, profundizar en las respuestas e identificar evidencias sobre las competencias de las personas candidatas.

Metodología

Taller de carácter eminentemente práctico y participativo, combinando contenidos breves con ejercicios, análisis de casos y simulaciones de entrevistas.

Se trabajará sobre situaciones próximas a la realidad de las personas participantes, con el objetivo de que las herramientas aprendidas puedan aplicarse de manera inmediata a sus entrevistas de selección.



Fechas:

22 de octubre, jueves



Número de sesiones:

1



Horario:

de 9:00 a 13:00 h.



Número de horas:

4



Presencial

Club de Marketing de Navarra

INSCRIPCIONES



Socios/as:

145 €



No socios/as:

295 €

[Únete a la asociación](#)



Para más información:

948 290155

[Inscríbete](#)